

CODICE DI CONDOTTA

Pompe Cucchi srl pone al centro della propria organizzazione il rispetto dei diritti umani. Pompe Cucchi srl aderisce ai valori espressi nella Dichiarazione dei diritti dell'uomo e nelle Principali Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro e protegge e promuove i diritti umani in tutte le collaborazioni, considerando le controparti come professionisti e innanzitutto come esseri umani.

LAVORO FORZATO O OBBLIGATO ED ORE DI LAVORO

Pompe Cucchi srl ritiene che tutti i lavoratori debbano avere contratti legali in cui i rapporti di lavoro ottemperino alle leggi nazionali e alle buone pratiche, prevenendo qualsiasi impedimento per i lavoratori di godere dei propri diritti legali e contrattuali. Pompe Cucchi richiede di non avvalersi o avvantaggiarsi di forme di lavoro forzato o coatto, manodopera carceraria involontaria, schiavitù o traffico di esseri umani. I lavoratori non potranno essere costretti a depositare i loro documenti, depositi in denaro o cauzioni. Allo stesso modo i lavoratori sono liberi di recedere dal contratto di assunzione, in linea con la legislazione nazionale, senza timore di ritorsioni o punizioni. Richiede di agire in ottemperanza alle norme nazionali ed internazionali sul lavoro e agli standard dell'industria per quanto concerne le ore di lavoro. Inoltre di concedere periodi di riposo settimanali, ferie annuali e festività nazionali, così come congedi di maternità, permessi per malattia e qualsiasi altro permesso nella misura consentita dalla legge e dagli standard industriali e che in nessun caso venga superata la durata massima dell'orario di lavoro settimanale, secondo le leggi e regolamenti vigenti, e il lavoro straordinario dovrà essere volontario.

SALUTE E SICUREZZA

Pompe Cucchi richiede di agire in ottemperanza alle vigenti norme nazionali ed internazionali e ai regolamenti sulla sicurezza e sulla salute nei luoghi di lavoro. Per ridurre al minimo i rischi di incidenti, infortuni e malattie professionali e richiede di garantire gratuitamente ai lavoratori l'attrezzatura adeguata (comprensiva di dispositivi di protezione individuale), programmare controlli efficaci e stabilire procedure di lavoro sicure, implementando programmi e sistemi mirati a garantire la sicurezza dei lavoratori. Inoltre, di dare appropriate informazioni sulla sicurezza, tenere corsi di formazione per i lavoratori ed elaborare adeguati sistemi di rilevazione, analisi ed eliminazione di ogni situazione di pericolo. I lavoratori sono tenuti a riferire casi di infortuni sul lavoro ai loro superiori senza timore di conseguenze negative o di ritorsioni. Pompe cucchi richiede regolarità sul pagamento dei contributi di sicurezza sociale per ogni lavoratore e di preparare i lavoratori in situazioni di emergenza. La costruzione e manutenzione delle strutture lavorative devono avvenire in conformità con gli standard, i regolamenti e le leggi vigenti.

DISCRIMINAZIONE

Pompe Cucchi richiede di non fare discriminazioni nell'assunzione e nelle pratiche di impiego per ragioni di genere, razza, colore, religione, orientamento sessuale, età, disabilità, opinione politica, nazionalità, origini sociali o etniche o per l'appartenenza a sindacati e di trattare i propri dipendenti e lavoratori con equità, rispetto e dignità, garantendo pari opportunità a tutti. Pertanto, i lavoratori non dovranno subire sul posto di lavoro abusi sessuali, fisici, psicologici, molestie o minacce di alcun genere.

LAVORO MINORILE

Secondo l'Organizzazione Internazionale del Lavoro, il lavoro minorile si riferisce a qualsiasi attività dannosa per la crescita dei minori, che ne comprometta la salute o impedisca loro di frequentare la scuola dell'obbligo. Pompe Cucchi è contro ogni forma di sfruttamento del lavoro minorile e crede fermamente che fare in modo che tale pratica venga abolita definitivamente sia nel migliore interesse dei minori e richiede di agire nell'osservanza dei regolamenti prescritti dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), richiede di non assumere lavoratori al di sotto dell'età minima di ammissione al lavoro, così come stipulato dalle Convenzioni fondamentali della Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro e nel rispetto del contesto di lavoro locale, sociale e legale nel caso in cui prescriva un'età minima superiore.

RETRIBUZIONE

Pompe Cucchi richiede di rispettare le norme vigenti e i contratti collettivi di lavoro concernenti salari e benefits. Pertanto, i lavoratori, in aggiunta al loro normale salario, dovranno essere retribuiti per le ore di lavoro straordinario secondo quanto previsto dalle leggi vigenti e dai contratti collettivi di lavoro in conformità alla legge e ricevere salari dignitosi, regolari ed adeguati.

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Pompe Cucchi richiede che venga concesso ai lavoratori il diritto di prendere parte a organizzazioni di lavoratori e alla contrattazione collettiva nel caso in cui i lavoratori scelgano di aderirvi, favorendo anche una comunicazione aperta riguardo alle condizioni di lavoro senza che i lavoratori temano forme di molestia, intimidazione o rappresaglie dando libertà di espressione a tutti i lavoratori.

PRIVACY

Pompe Cucchi richiede di agire secondo le leggi vigenti sulla privacy e il trattamento dei dati personali, proteggendo sempre la privacy dei propri lavoratori e i diritti relativi ai propri dati personali.

Cordialmente,

Opera 19 Febbraio 2025

La Direzione